

# Pari opportunità, Eni sottoscrive Wep delle Nazioni Unite

01 dicembre 2021 | 16.16

LETTURA: 2 minuti



Eni ha sottoscritto i **Women Empowerment Principles (Wep)** delle Nazioni Unite, come parte del proprio impegno per promuovere l'uguaglianza di genere e l'empowerment femminile nel luogo di lavoro, nelle pratiche di business e nella società. Lo annuncia una nota. L'adozione dei Wep, si legge, rafforza l'approccio di Eni all'uguaglianza e all'empowerment di genere, che si basa sui principi fondamentali di **non discriminazione, pari opportunità e inclusione**, nonché sull'equilibrio tra lavoro e vita privata. I regolamenti e la corporate governance di Eni rispecchiano questo impegno.



**Women Empowerment Principles: l'impegno di Eni per l'uguaglianza di genere (AUDIO)**

"In Eni crediamo che tutte le dimensioni della diversità siano della massima importanza. In particolare, **l'uguaglianza di genere è fondamentale in considerazione del ruolo chiave della donna nello sviluppo umano** di ogni gruppo sociale, dalla famiglia, alla comunità, all'impresa. Inoltre, l'uguaglianza di genere è fortemente integrata negli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite** (Sdg) ai quali gli attuali impegni aziendali di Eni e gli obiettivi futuri sono allineati. Con la firma dei Wep, Eni avrà accesso a nuove e interessanti opportunità per rafforzare ulteriormente il suo sostegno all'uguaglianza di genere e all'empowerment, progredendo nel proprio percorso verso il raggiungimento di questi obiettivi", ha commentato **l'amministratore delegato di Eni Claudio Descalzi**.

Mentre come ha ricordato **Sanda Ojiambo, Un Global Compact Executive Director**, "per oltre un decennio, i Women Empowerment Principles hanno aiutato le compagnie ad accelerare l'uguaglianza di genere e a promuovere l'empowerment delle donne sul posto di lavoro, sul mercato e nella società. Con le donne che rappresentano la metà della popolazione globale ma che rimangono sottorappresentate nel mondo degli affari, **i Wep forniscono la tabella di marcia necessaria per abbattere le barriere all'empowerment economico delle donne**. Vi do il benvenuto in questa crescente comunità di firmatari e vi ringrazio per aver usato i WEP come guida nel vostro viaggio verso la sostenibilità, per guidare e modellare il percorso verso un mondo più equo dove le donne e le ragazze possano prosperare", ha concluso Ojiambo.

L'azienda, prosegue Eni nella nota, si impegna a **integrare una prospettiva di genere nei propri processi interni ed esterni, così come nei propri progetti di sviluppo locale**, anche attraverso la realizzazione di assessment che tengano conto del genere, per garantire che le attività siano realmente inclusive e che le donne siano sia beneficiarie che leader delle iniziative aziendali. Eni è anche coinvolta in **progetti di educazione con i propri stakeholder**, come Coding Girls, per diffondere la cultura sull'empowerment delle donne e incoraggiare il loro accesso alle carriere STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics).

Stabiliti congiuntamente da UN Global Compact e UN Women, i Wep sono basati sugli standard internazionali del lavoro e dei diritti umani e sul riconoscimento del ruolo chiave delle imprese nella promozione dell'uguaglianza di genere e dell'empowerment delle donne. **Adottare i sette principi è il modo migliore in cui le imprese possono realizzare le proprie ambizioni per l'uguaglianza di genere e l'empowerment delle donne**, come delineato nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile e nei 17 Sdg.