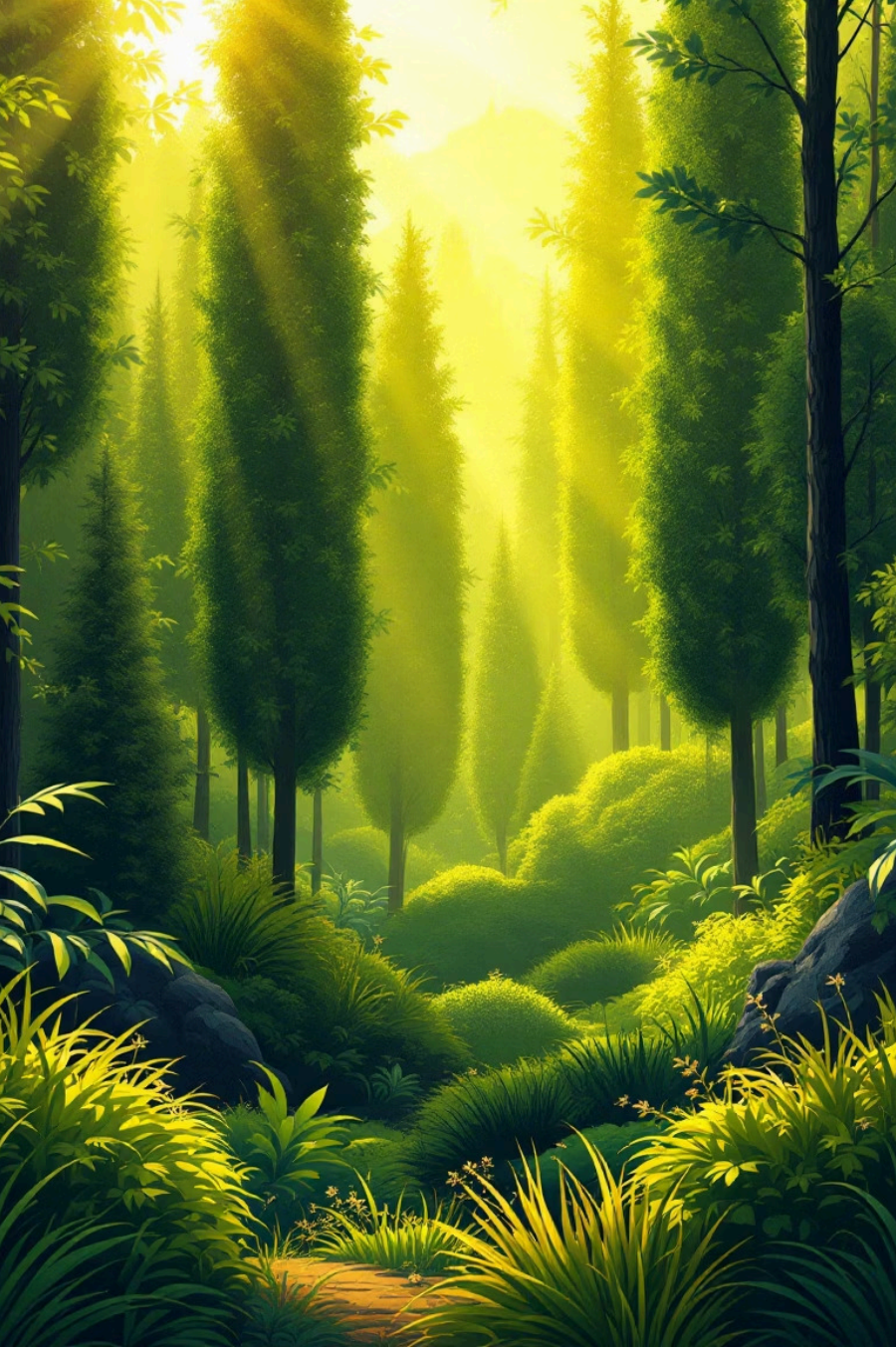




# Azienda Basata sulla Sostenibilità Ambientale

Prodotti ecofriendly per un futuro migliore. La nostra missione è creare valore attraverso l'innovazione sostenibile e la responsabilità ambientale totale.

# I Nostri Valori Fondamentali

## Responsabilità Ambientale

Economia circolare e impatto zero attraverso Green IT ed efficienza delle risorse.

## Trasparenza Radicale

Reporting ESG rigoroso, comunicazione onesta e supply chain etica.

## Innovazione Sostenibile

Prodotti durevoli e riparabili, materiali a basso impatto ambientale.

## Responsabilità Sociale

Ambiente di lavoro equo, benessere del personale e coinvolgimento della comunità.

## Pensiero Sistemico

Visione olistica dell'impatto aziendale su tutti gli stakeholder e collaborazione esterna per accelerare la transizione del settore.

# 5 Caratteristiche Essenziali per l'Assunzione

01

## Competenze Tecniche Green

Conoscenza specifica di economia circolare, materiali sostenibili, normative ESG e certificazioni ambientali.

02

## Allineamento ai Valori

Passione sincera per la sostenibilità e visione del lavoro come contributo attivo alla missione aziendale.

03

## Pensiero Sistemico

Capacità di comprendere l'intero ciclo di vita del prodotto e risolvere problemi complessi e interconnessi.

04

## Comunicazione Trasparente

Abilità nel lavorare in team multidisciplinari e comunicare in modo chiaro, onesto e persuasivo.

05

## Formazione Continua

Curiosità, apertura al cambiamento e desiderio di aggiornare costantemente le competenze green.



# Analisi dei Candidati

Abbiamo ricevuto 20 CV e analizzato i profili più promettenti secondo i nostri 5 criteri fondamentali.

20

CV Ricevuti

Candidature totali  
analizzate

5

Criteri  
Valutazione

Caratteristiche  
essenziali verificate

5

Top Candidati

Profili selezionati per i  
ruoli chiave

# I Migliori Candidati

1

Marco Colombo

**Senior Cloud Architect - 19/25 punti**

Eccellenza in pensiero sistemico (5/5) e formazione continua (5/5). Competenze Green IT per ridurre l'impronta carbonica digitale.

2

Giovanna Foschi

**Responsabile HR - 15/25 punti**

Fulcro della sostenibilità sociale (ESG). Comunicazione eccellente (4/5) e allineamento ai valori (4/5).

3

Chiara Martini

**Technical Project Manager - 15/25 punti**

Gestione progetti complessi con pensiero sistemico (4/5) e forte adattabilità (4/5) in Digital Transformation.

4

Alessandro Bianchi

**Resp. Sicurezza ICT - 15/25 punti**

Competenze cruciali in qualità dati (3/5) per reporting ESG accurato. Certificazioni CISSP e CDMP.

5

Mario Rossi

**Account Manager - 11/25 punti**

Comunicazione eccezionale (5/5) per promuovere prodotti eco-friendly nel settore pubblico.





# Opportunità di Lavoro Disponibili

## Stage Extracurricolari:

1. CAO ICT Auditor (cybersecurity)
2. CRO Credit Risk Financial (IFRS 9)
3. CRO ICT Security & Data Quality
4. IMI CIB Global Strategic Coverage
5. IMI CIB M&A

## Contratti Tempo Indeterminato:

1. Oracle OCI Consultant
2. Cloud Architect
3. Cloud Developer
4. Technical Project Manager Post Sales
5. Account Manager PA

# Assegnazione Ruoli Strategici

I cinque candidati migliori sono stati abbinati a ruoli chiave per massimizzare l'impatto sulla missione aziendale di sostenibilità.



Marco Colombo

**Architetto Soluzioni Sostenibili & Green IT** - Guida l'efficienza tecnologica riducendo il consumo energetico dell'infrastruttura IT.



Chiara Martini

**Project Manager Efficienza Circolare** - Implementa iniziative concrete per riduzione sprechi e ottimizzazione processi in ottica circolare.



Alessandro Bianchi

**Specialista Risk & Data Quality ESG** - Garantisce accuratezza dati ambientali e reporting ESG trasparente.



Giovanna Foschi

**Responsabile Sostenibilità Sociale & Cultura Green** - Costruisce cultura interna eco-friendly e gestisce sostenibilità sociale (ESG).



Riccardo Ferrara

**Coordinatore Progetti ICT Efficienza** - Assicura esecuzione affidabile dei progetti ICT e migrazioni tecnologiche.

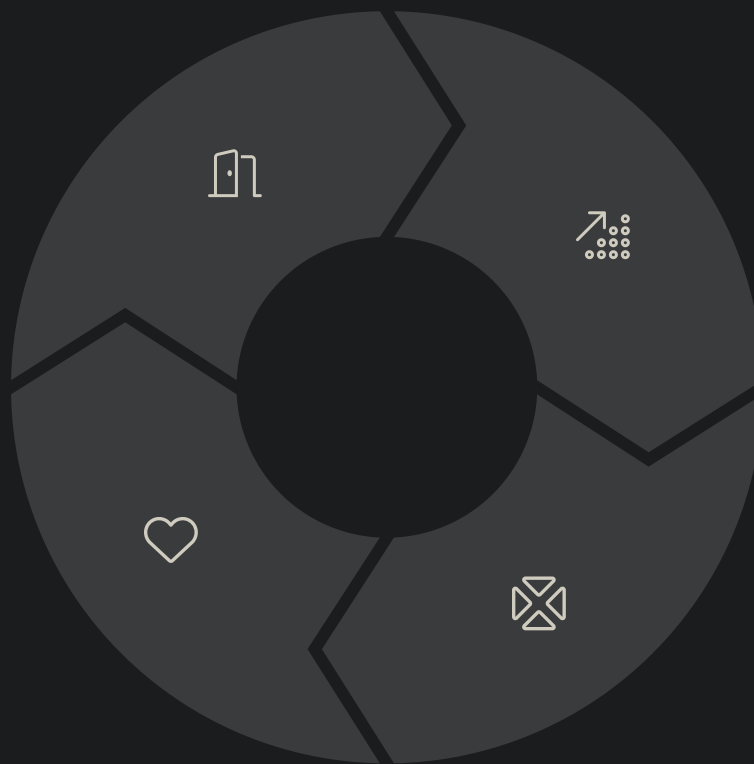
# Ciclo di Vita del Dipendente

## Onboarding

Inserimento motivante con welcome kit, tutoraggio e formazione su cultura aziendale e valori green.

## Retention

Fidelizzazione con welfare evoluto, smart working, wellbeing e programmi di riconoscimento.



## Sviluppo

Crescita professionale con PDI, formazione continua, job rotation e progetti trasversali.

## Performance

Valutazione equa con review periodiche, feedback continuo e obiettivi SMART allineati.



# Il Futuro è Sostenibile

Costruiamo insieme un'azienda che fa la differenza. Talenti allineati ai valori, competenze green e cultura della sostenibilità sono la chiave per il successo nella green economy.



Innovazione Verde



Collaborazione



Eccellenza

