

Selezione e Sviluppo Carriera con Intelligenza Artificiale a Carico del Team 15

Roll Cloud - Skill Up Day 2025
16 ottobre 2025, Torino



Made with **GAMMA**

Metodologie usate

Noi abbiamo usato mistral.ai, dato che con Gemini e Chat gpt non si potevano caricare troppi allegati, in seguito abbiamo caricato i file dei punti da eseguire per completare la presentazione, i CV, dei jobs descriptions e il file excel delle personas. in seguito l'intelligenza artificiale in questo caso Mistral Al ha fatto una selezione e recruiting, unendo i vari curriculum vitae con i posti di lavoro e i candidati con le varie posizioni. Dopo di che gli abbiamo ordinato di eseguire i punti del lavoro e ha creato una tabella riassuntiva con i seguenti candidati, le loro posizioni, la motivazione per la quale vengono assegnati alle imprese affini.

—



Obiettivi della Sfida



Intelligenza Artificiale nel Recruiting

Utilizzare l'intelligenza artificiale per migliorare i processi di selezione e recruiting, ottimizzando il matching tra candidati e posizioni.



Ciclo di Vita del Dipendente

Progettare il percorso completo del dipendente, dall'onboarding alla retention, garantendo crescita professionale e soddisfazione.



Metodologia e Strumenti

Processo di Analisi

- Analisi approfondita dei CV e delle job description
- Utilizzo di prompt avanzati per l'analisi con Google Gemini
- Matching intelligente tra competenze richieste e competenze dei candidati
- Creazione di dashboard interattive con Looker Studio

Approccio Iterativo

Il processo si basa su un ciclo continuo di prototipazione e testing dei prompt, permettendo un miglioramento costante dell'accuratezza del matching.

L'integrazione di strumenti AI avanzati consente di automatizzare e ottimizzare le fasi più complesse della selezione.

Selezione e Recruiting: Risultati del Matching

Attraverso l'analisi con intelligenza artificiale, abbiamo identificato i candidati più idonei per ciascuna posizione, considerando competenze tecniche, certificazioni ed esperienza professionale.

Posizione	Candidato	Motivazione	Profilo
Oracle OCI Consultant (TIM)	Riccardo Rossi	Esperienza specifica in Oracle Cloud, certificazioni OCI	Responsabile team
Cloud Architect (TIM)	Marco Colombo	Architetture cloud native, DevOps, certificazioni AWS/Azure/GCP	Millennial innovativo
Cloud Architect (TIM)	Giulia Ricci	Cloud e networking, certificazioni Azure e AWS	Millennial innovativo
Cloud Developer (TIM)	Andrea Russo	Cloud native, DevOps, certificazioni Kubernetes	Millennial innovativo
Cloud Developer (TIM)	Francesca Romano	Cloud migration e sviluppo Java	Millennial innovativo

Matching Candidati: Ruoli Commerciali e Finanziari

Posizione	Candidato	Motivazione	Profilo
Account Manager (TIM)	Mario Rossi	Vendita diretta IT/ICT, specializzato in PA	Responsabile team
Account Manager (TIM)	Giovanni Verdi	Gestione team e vendita IT	Responsabile team
ICT Auditor (Intesa Sanpaolo)	Alessandro Bianchi	Sicurezza ICT e gestione qualità dati	Controllo rischio
Credit Risk Financial (Intesa Sanpaolo)	Matteo Ricci	Analisi rischio credito e modellazione finanziaria	Controllo rischio
ICT Security Risk (Intesa Sanpaolo)	Alessandro Bianchi	Sicurezza ICT e gestione qualità dati	Controllo rischio
Global Strategic Coverage (Intesa Sanpaolo)	Luca Moretti	M&A e analisi finanziaria	Controllo rischio

Ciclo di Vita del Dipendente: Le Quattro Fasi



Onboarding

Integrazione in azienda con formazione iniziale, assegnazione di un mentor e introduzione alla cultura aziendale.



Sviluppo

Opportunità di crescita attraverso formazione continua, piani di carriera personalizzati e avanzamento professionale.



Performance

Monitoraggio costante e valutazione dei progressi, con feedback regolari e obiettivi chiari.



Retention

Strategie di motivazione e soddisfazione del dipendente per garantire engagement a lungo termine.



Insight e Raccomandazioni

Processo Strutturato

L'importanza di un processo strutturato per il matching tra candidati e posizioni è fondamentale per garantire selezioni di qualità e ridurre il time-to-hire.

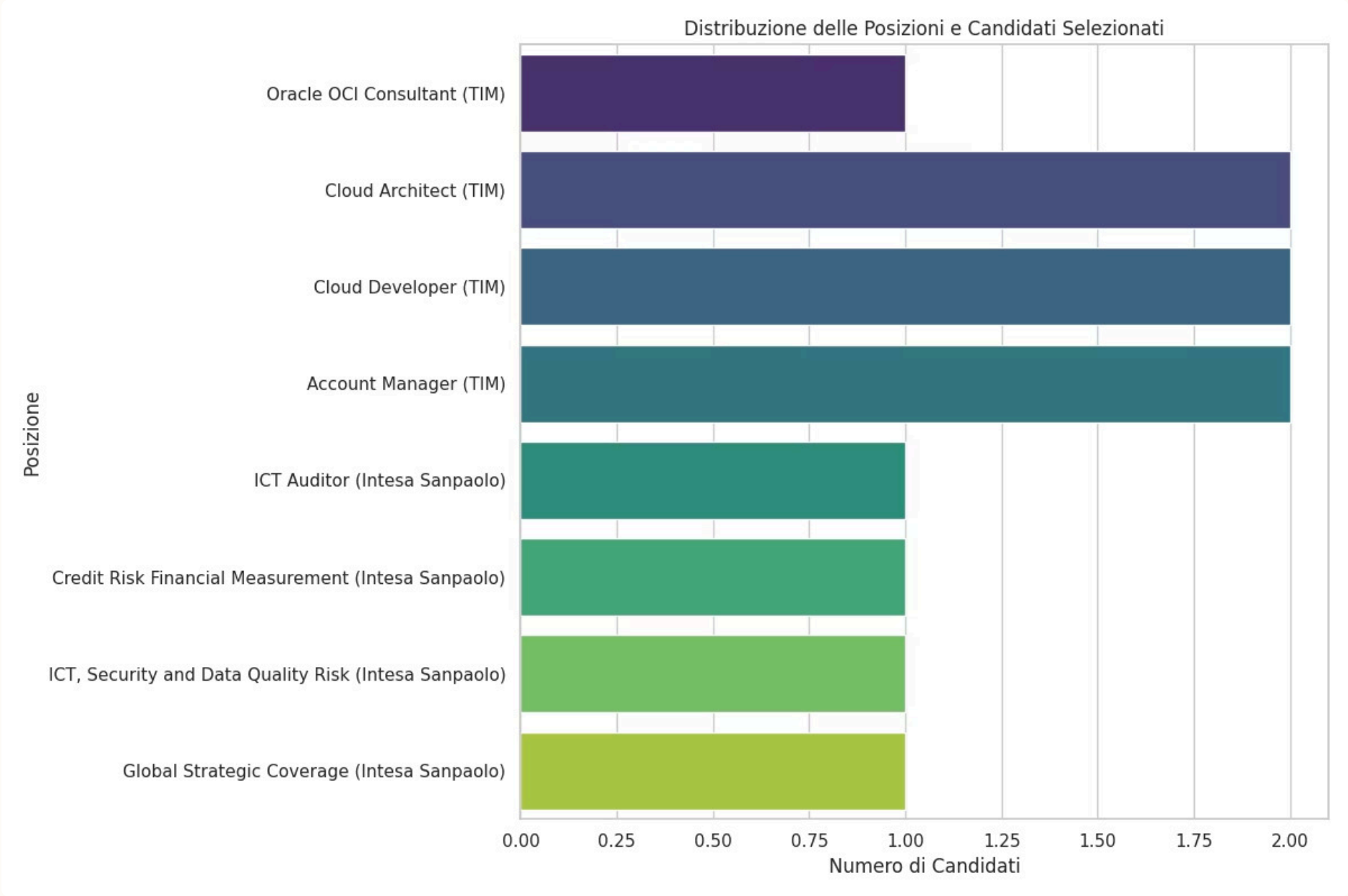
Analisi Comparativa

L'utilizzo di tabelle comparative e analisi dettagliate delle competenze permette decisioni basate su dati oggettivi e misurabili.

Miglioramento Continuo

L'iterazione e il miglioramento continuo dei prompt AI garantiscono un'evoluzione costante dell'accuratezza del sistema di selezione.

Distribuzione dei candidati



Ringraziamenti

- Mauro Ponte
- Edoardo Ellena
- Cesare Bussolino
- Davide Bambino
- Riduan Mandarun
- Carola Mulato
- Yasmina Ghafir
- Adelina Zupcu
- Carlotta Alecu
- Nicolò Melchionna

Grazie dell'attenzione.