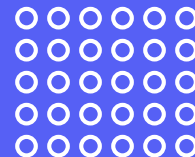


Skill-Up Day

Selezione e analisi dei candidati

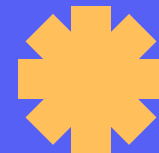




Uso dell'intelligenza artificiale nella selezione

Gli strumenti di intelligenza artificiale hanno migliorato significativamente il nostro processo di selezione:

- Efficienza: automatizza lo screening iniziale, risparmiando tempo e risorse.
- Accuratezza: migliora la valutazione dei candidati attraverso approfondimenti basati sui dati.
- Riduzione dei pregiudizi: Riduce al minimo i pregiudizi umani, promuovendo un processo di selezione equo.
- L'intelligenza artificiale ci consente di concentrarci sui candidati che si adattano veramente alle nostre esigenze organizzative.



Processo di selezione

Per completare la sfida dell'evento abbiamo:

- letto e analizzato i requisiti
- usato Gemini per confrontarci e pianificare
- inviato job description e CV
- stilato classifica candidati migliori
- raggruppato impiegati in personas
- profilato candidati in base alle personas
- pianificato il ciclo di vita dei candidati



Personas individuate



Giovane professionista

- **Nome:** Marco
- **Età:** 28 anni
- **Genere:** Maschio
- **Inquadramento:** Dipendente
- **Regione:** Lombardia
- **Scolarizzazione:** Laurea
- **Stato civile:** Single
- **Generazione:** Generazione X
- **Anzianità lavorativa:** 5 anni
- **Responsabile di team:** No
- **Figli:** No
- **Fragilità:** Non fragile
- **Caregiver:** No

Mamma lavoratrice

- **Nome:** Laura
- **Età:** 35 anni
- **Genere:** Femmina
- **Inquadramento:** Quadro
- **Regione:** Veneto
- **Scolarizzazione:** Diploma di scuola superiore
- **Stato civile:** Coniugata
- **Generazione:** Generazione X
- **Anzianità lavorativa:** 10 anni
- **Responsabile di team:** Sì
- **Figli:** Sì
- **Numero di figli:** 2
- **Fragilità:** Non fragile
- **Caregiver:** No

Dirigente esperto

- **Nome:** Giovanni
- **Età:** 55 anni
- **Genere:** Maschio
- **Inquadramento:** Dirigente
- **Regione:** Lazio
- **Scolarizzazione:** Laurea
- **Stato civile:** Coniugato
- **Generazione:** Baby Boomers
- **Anzianità lavorativa:** 30 anni
- **Responsabile di team:** Sì
- **Figli:** Sì
- **Numero di figli:** 1
- **Fragilità:** Non fragile
- **Caregiver:** No

Caregiver familiare

- **Nome:** Anna
- **Età:** 40 anni
- **Genere:** Femmina
- **Inquadramento:** Contratto
- **Regione:** Emilia Romagna
- **Scolarizzazione:** Diploma di scuola superiore
- **Stato civile:** Single
- **Generazione:** Generazione X
- **Anzianità lavorativa:** 15 anni
- **Responsabile di team:** No
- **Figli:** No
- **Fragilità:** Non fragile
- **Caregiver:** Sì (altro familiare)

Panoramica dei candidati finali

Mario Rossi (Giovane professionista) *Responsabile Commerciale (TIM)*

Qualifiche: Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica (Politecnico di Milano).

Esperienza: 5+ anni nelle vendite IT/ICT per la Pubblica Amministrazione e clienti aziendali.

Competenze: Cloud computing, cybersecurity, digitalizzazione.

Soft Skills: Ottima comunicazione, orientamento al cliente, risoluzione dei problemi.

Disponibilità: Immediata e flessibile per le principali città italiane.

Riccardo Rossi (Giovane professionista) *Consulente Oracle OCI (Noovle)*

Qualifiche: Certificazioni in OCI Architect Professional e Security Professional.

Esperienza: 5+ anni come Senior Oracle Cloud Consultant.


Competenze: Conoscenza avanzata dei database Oracle e delle infrastrutture dei datacenter.

Soft Skills: Orientato ai risultati, forti capacità analitiche, certificato ITIL v4.

Luogo: Residente a Torino.



Panoramica dei candidati finali

 Matteo Ricci (Giovane Professionista)
Stage di Misurazione Finanziaria del Rischio di Credito (Intesa Sanpaolo)


Titoli di studio: Laurea in Economia + Master in Finanza (Bocconi).

Esperienza: Specialista in Misurazione del Rischio di Credito, sviluppando modelli per l'IFRS 9.

Competenze: Competente in SAS, MATLAB, Excel avanzato.

Soft Skills: Analitica, attenzione ai dettagli, forte risoluzione dei problemi.

Nota: Sovraqualificato ma perfettamente allineato con i requisiti tecnici.

 Alessandro Bianchi (Caregiver Familiare Anna)
Stage in ICT, Security and Data Quality Risk (Intesa Sanpaolo)

Qualifiche: Laurea in Ingegneria Informatica + Master in Cybersecurity.

Competenze: Competente in Python, SQL, strumenti di Data Mining, certificato CISSP/CDMP.

Esperienza: Coinvolgimento diretto nella valutazione del rischio ICT e nella gestione della qualità dei dati.

Soft Skills: Orientato ai dettagli, forti capacità analitiche, collaborativo.

Luogo: Residente a Bologna, disposto a trasferirsi.

Pianificazione lifecycle



Riccardo Rossi

Onboarding (2 settimane):

Introduzione, formazione OCl, partecipazione progetti.

Sviluppo (6 mesi): Aggiornamento OCl, mentoring, piano sviluppo.

Performance: Obiettivi SMART, feedback, valutazione, riconoscimenti.

Retention: Retribuzione/benefit, ambiente collaborativo, flessibilità, carriera, team building.



Mario Rossi

Onboarding (2 settimane):

Introduzione, formazione Pubblica Amministrazione/CRM, affiancamento.

Sviluppo (6 mesi): Aggiornamento tecnologie settore pubblico, mentoring, piano sviluppo.

Performance: Obiettivi vendita SMART, feedback, valutazione, riconoscimenti.

Retention: Retribuzione/benefit (auto, telefono), ambiente dinamico, flessibilità, carriera, team building.



Matteo Ricci

Onboarding (2 settimane):

Introduzione, formazione modelli rischio, partecipazione progetti.

Sviluppo (6 mesi): Aggiornamento metodologie/normative rischio, mentoring, piano sviluppo.

Performance: Obiettivi SMART, feedback, valutazione, riconoscimenti.

Retention: Retribuzione/benefit, ambiente stimolante, flessibilità, carriera, team building.



Alessandro Bianchi

Onboarding (2 settimane):

Introduzione, formazione strumenti sicurezza/gestione dati, partecipazione progetti.

Sviluppo (6 mesi): Aggiornamento minacce/tecnologie sicurezza, mentoring, piano sviluppo.

Performance: Obiettivi SMART, feedback, valutazione, riconoscimenti.

Retention: Retribuzione/benefit, ambiente avanzato, flessibilità, carriera, team building.

Candidate **Persona Profile**



Name: Jordan

Occupation:
Marketing Manager



Personality <ul style="list-style-type: none">Confident, outgoing, energeticAnalytical and methodical approach to tasks	Bio <ul style="list-style-type: none">A dynamic marketing professional with passion for understanding consumer behavior and trends.With a bachelor's degree in Marketing, Jordan brings a unique perspective & data-driven decisions to the role.	Quote <p>Marketing is not just about selling products, it's about telling stories that resonate.</p>
Motivations <ul style="list-style-type: none">Desire to create impactful marketing campaigns that drive brand growthWorking with high level professionalsAspiration to be recognized in the industry as a thought leader	Behaviors <ul style="list-style-type: none">Actively looking for a new role in marketing	
Goals <ul style="list-style-type: none">Become a senior marketing manager or head of marketing within 5 years	Frustrations <ul style="list-style-type: none">The challenge of working with limited budgets while expectations remain highFind a balance between data-driven decisions & intuitive marketing strategies	Influences <ul style="list-style-type: none">Family and partner

Conclusione e prossimi passi

In sintesi, il processo di selezione dei candidati è fondamentale per garantire la scelta delle persone giuste per la nostra organizzazione.

- Ogni candidato selezionato è stato attentamente valutato in base alle competenze tecniche e trasversali.
- L'importanza strategica della selezione del talento giusto non può essere sopravvalutata; Ha un impatto diretto sul nostro successo futuro.

