

**Fondazione Mondo Digitale** sostiene con convinzione, nei suoi contesti operativi e sociali, i valori dell'inclusività, dell'uguaglianza di genere, della non discriminazione e dell'integrazione.

**Fondazione Mondo Digitale** riconosce che oggi, più che mai, è fondamentale valorizzare l'empowerment femminile. Le donne, in un'epoca in cui dobbiamo ripensare il nostro futuro in termini di sostenibilità, apportano risorse essenziali in grado di forgiare un ambiente veramente inclusivo, delineano e aggiornano un profilo integrato, equo e giusto capace di armonizzare ambiente, economia e società. Maggiore occupazione femminile significa liberare energie inespresse, garantendo la qualità di un contributo completo, sia da parte delle donne che degli uomini, al benessere e alla crescita della nostra società e della nostra realtà ente del terzo settore.

A tale scopo, **Fondazione Mondo Digitale** assicura che la gestione di ogni fase del ciclo di vita di una risorsa al suo interno - dalla selezione, all'*onboarding*, all'accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, inclusi quelli retributivi - sia basata sui principi di pari opportunità, inclusione e meritocrazia. Sono stati inoltre implementati adeguati sistemi di segnalazione e monitoraggio per identificare ed eliminare qualsiasi potenziale disallineamento.

**Fondazione Mondo Digitale** ha deciso di implementare una *policy* aziendale volta a ridurre il divario di genere in tutte le aree ritenute più critiche: opportunità di carriera, parità salariale, gestione delle diversità di genere e protezione della maternità. È universalmente accettato che le organizzazioni con un approccio inclusivo a tutti i livelli tendono a generare maggiore valore, adottando una prospettiva a lungo termine, dimostrando una minore propensione al rischio e una maggiore attenzione verso la sostenibilità e l'innovazione.

Ottenere la certificazione *Gender Equality* (Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022) costituisce per la **Fondazione Mondo Digitale** un passo avanti verso la riduzione del divario di genere nella sua impresa e l'opportunità di diventare promotrice di un cambiamento significativo, necessario sia nel sistema educativo che nel terzo settore.

Il modello gestionale adottato è finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione*), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

**Fondazione Mondo Digitale** ha deciso di adottare questa politica per la parità di genere, orientata alla riduzione del *gender gap*, in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di

gestione delle differenze di genere, tutela della maternità/paternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget annuale finalizzato.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

A Tal fine **Fondazione Mondo Digitale** si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale;
- rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire strumenti di incentivazione aziendale, che prevedano iniziative per migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente la volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- prevenire ogni forma di abuso e di molestia di genere mediante l'individuazione di possibili rischi e l'attuazione di azioni di mitigazione degli stessi, la segnalazione di sospetti o fatti inerenti abusi, la tutela della riservatezza e di possibili ritorsioni sul segnalante, l'avvio di adeguate indagini e la piena risoluzione di eventuali riscontri in ottica di repressione e tolleranza zero dei fenomeni.

**Fondazione Mondo Digitale** predispone e diffonde agli stakeholder la presente Politica relativa al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo la coerenza tra i principi della Politica e gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La presente gender policy si integra con la Politica per la Qualità adottata dalla Fondazione Mondo Digitale.

Al personale e alle collaboratrici/collaboratori esterni che operano con continuità con l'organizzazione, è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Roma, 13/05/2024

*Direttore Generale*

*Mirta Michilli*