

ACCORDO OPERATIVO per la promozione di programmi formativi gratuiti sulle competenze digitali

TRA

Agenzia Metropolitana per la formazione l'orientamento e il lavoro (di seguito anche "Afol Metropolitana"), con sede in Milano - Via Luigi Soderini n. 24, C.F. e P.IVA 08928300964, nella persona del Direttore Generale Tommaso Di Rino, C.F. DRNTMS64H18E435C, soggetto con potere di firma.

E

la Fondazione Mondo Digitale ETS, in prosieguo denominata "FMD", con sede legale in Roma (00139), via della Bufalotta 374, codice fiscale 06499101001, in persona del direttore generale, Mirta Michilli, per la carica e agli effetti del presente atto domiciliato presso la sede di FMD,

di seguito congiuntamente le "Parti",

PREMESSO CHE

- AFOL Metropolitana, propone un'offerta di servizi in tema di formazione professionale, orientamento e lavoro, costruiti sulle esigenze dei cittadini e delle imprese del territorio;
- risulta strategico proporre una formazione digitale di base rivolta ai cittadini, con maggiore attenzione alle fasce deboli;
- FMD (ente del terzo settore) lavora per una società della conoscenza inclusiva coniugando innovazione, educazione, inclusione e valori per una cittadinanza responsabile;
- i benefici che provengono da conoscenze, nuove tecnologie e innovazione devono essere a vantaggio di tutte le persone senza alcun tipo di discriminazione;
- la missione di FMD, quindi, è promuovere la condivisione della conoscenza, l'innovazione sociale e l'inclusione sociale, con particolare attenzione alle categorie a rischio di esclusione;
- nei suoi programmi FMD parte dalle scuole, dai giovani e dai cittadini fragili, perché possano essere la vera "tecnologia abilitante" per lo sviluppo inclusivo che non esclude nessuno;

- per contrastare le principali emergenze sociali, dalla disoccupazione giovanile all'abbandono scolastico, FMD ha elaborato il modello di Educazione per la vita e la Palestra dell'Innovazione. Sito: www.mondodigitale.org.

CONSIDERATO CHE

- FMD si è resa disponibile a estendere la propria offerta formativa gratuita alla rete di AFOL Metropolitana, con la possibilità di implementare attività formative a disposizione immediata o personalizzabili secondo destinatari ed esigenze specifiche.
- Si ritiene quindi opportuno favorire lo sviluppo di azioni sinergiche tra le parti per dare risposte sempre più adeguate alla cittadinanza.
- Si intende inoltre promuovere e valorizzare interventi di sistema per contrastare le disuguaglianze, per favorire la crescita formativa, culturale e l'empowerment dei giovani.
- Nell'ambito delle azioni sopra indicate si individuano altresì comuni aree di collaborazione per la promozione di programmi formativi innovativi finalizzati alla diffusione delle soft e digital skill per diversi target:
 1. Giovani;
 2. Donne;
 3. Cittadini fragili (disoccupati, inoccupati e in cerca di riqualificazione professionale)

TUTTO CIÒ PREMESSO, TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ARTICOLO 1

Oggetto dell'accordo

Considerati i rispettivi ambiti di azione, interesse e competenze, le Parti istituiscono tra loro il presente Accordo Operativo (di seguito Accordo).

Le premesse e i documenti ivi richiamati, ancorché non materialmente allegati, formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

ARTICOLO 2

Finalità

Il presente Accordo definisce le modalità di collaborazione tra le parti per il perseguimento delle finalità, degli scopi indicati e delle connesse attività illustrate in premessa, in un'ottica di integrazione delle rispettive competenze.

ARTICOLO 3

Obiettivi

Con questo accordo le parti si impegnano a perseguire i seguenti obiettivi generali: diffondere la cultura dell'innovazione attraverso le tecnologie digitali, aiutando i cittadini a diventare più competitivi nel mercato del lavoro; creare un ecosistema con alleanze ibride per affrontare la sfida della prevenzione e del contrasto alla disoccupazione, elemento cruciale per la ripresa economica; sostenere la formazione e la permanenza delle donne nel mondo del lavoro; valorizzare il ruolo delle comunità educanti (scuole, famiglie, attori del territorio), rendendole inclusive e responsabili.

Gli obiettivi specifici dell'intervento riguardano:

- La promozione e la diffusione di programmi di formazione innovativi finalizzati ad accompagnare i cittadini nella società della conoscenza del 21° secolo;
- La diffusione di programmi formativi rivolti a giovani, donne, disoccupati, cittadini in cerca di riqualificazione per potenziare competenze digitali e trasversali fondamentali per avere successo in un mercato del lavoro in continua evoluzione e orientarli verso carriere emergenti.
- La promozione e la diffusione dei programmi attraverso la rete dei servizi di AFOL Metropolitana, compresi i canali istituzionali e social.

ARTICOLO 4

Macro Attività

Congiuntamente le Parti si impegnano a porre in essere le seguenti macro attività:

- Definizione e sviluppo di percorsi e diffusione congiunta di programmi formativi da concordare di volta in volta;
- Pianificazione delle attività e dei tempi di realizzazione;
- Definizione delle modalità operative per promuovere la partecipazione dei diversi target alle attività;
- Avvio e realizzazione dei percorsi;
- Promozione, comunicazione e diffusione delle attività;
- Monitoraggio in itinere delle attività e valutazione finale.

ARTICOLO 5

Gruppo di lavoro

Per la realizzazione delle attività sopra descritte, le parti convengono di costituire un gruppo di lavoro al fine di favorire il raccordo e le modalità di lavoro comune, sia da un punto di vista metodologico che operativo, con il compito di:

- dare attuazione al presente accordo;

- individuare e definire eventuali azioni da intraprendere per il rafforzamento delle attività del progetto;
- valutare lo stato e le prospettive della collaborazione e individuare le priorità;
- attuare un sistema di monitoraggio condiviso tramite il flusso dell'andamento della partecipazione.

Il gruppo di lavoro sarà composto da componenti della FMD e di AFOL Metropolitana e si riunirà periodicamente secondo le necessità di attuazione degli obiettivi e dei compiti indicati, fermo restando la possibilità di ciascuna parte di indire riunioni straordinarie.

ARTICOLO 6

Durata

Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino a dicembre 2025;

ARTICOLO 7

Modalità di svolgimento

Le attività di formazione si svolgeranno in presenza e in modalità online, e saranno gratuite.

ARTICOLO 8

Risorse finanziarie

Il presente accordo non comporta oneri finanziari a carico delle Parti.

ARTICOLO 9

Obbligo di riservatezza e tutela della privacy

Le Parti, nell'ambito del trattamento di dati personali connesso all'espletamento delle attività previste dal presente Accordo, garantiscono l'osservanza delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", nonché del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Nello specifico, ciascuna Parte assume il ruolo di titolare autonomo dei dati personali di propria competenza e si impegna a osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per tutta la durata del presente Accordo, le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali in relazione alle attività svolte ed in particolare a non

comunicare né a diffondere a terzi alcuna informazione o documentazione acquisita in ragione del presente atto.

I dati raccolti e/o trasmessi saranno utilizzati per le sole finalità di svolgimento dei servizi oggetto del presente Accordo e per il tempo strettamente necessario all'espletamento degli stessi.

Le Parti si impegnano ad adottare tutte le misure tecniche e organizzative adeguate ad assicurare la riservatezza e la sicurezza dei dati.

ARTICOLO 10

Modifiche dell'Accordo operativo

Il presente accordo può essere modificato e/o integrato mediante atto aggiuntivo, concordato tra le Parti.

ARTICOLO 11

Condizioni generali

Il presente accordo potrà essere rescisso da ciascuna delle due Parti previo preavviso di 30 giorni notificato a mezzo pec.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Fondazione Mondo Digitale
Mirta Michilli
Direttrice generale

Per AFOL Metropolitana
Tommaso Di Rino
Direttore Generale





Data e luogo

Milano, 9/07/2024
