



NEWS

“Rompiamo gli schemi”, il premio di Forum PA dedicato agli innovatori della pubblica amministrazione. C'è tempo fino al 18 marzo per candidarsi

By REDAZIONE — 3 Marzo 2022 — Nessun commento — 2 Mins Read



testata: cittadiniditwitter.it

Data: 3 marzo 2022

Scoprire e valorizzare gli innovatori del mondo pubblico e privato, che – unendo competenza, idee e spirito di iniziativa – sono diventati motore di cambiamento all'interno delle organizzazioni in cui lavorano. È questo l'obiettivo del Premio "Rompiamo gli schemi", iniziativa di Forum PA, società del Gruppo DIGITAL360, e rivolta a tutte quelle persone che hanno anteposto il raggiungimento di obiettivi e risultati a procedure e adempimenti, scegliendo così soluzioni fuori dagli schemi per sostenere il cambiamento. I vincitori saranno premiati nell'ambito del FORUM PA 2022, che si terrà dal 14 al 17 giugno, con un innovativo formato ibrido, in presenza presso il Centro Congressi Auditorium della Tecnica di Roma e online sulla piattaforma di diretta di Forum PA. È possibile candidarsi al premio fino al 18 marzo 2022 alle ore 17. L'iniziativa è realizzata in collaborazione con Fondazione Mondo Digitale, Fondazione per la Sostenibilità Digitale e PA Social.

I progetti inviati saranno sottoposti alla giuria di FPA, che selezionerà una short list di 10 candidati sulla base di alcuni criteri di valutazione: completezza nella descrizione, completezza nel racconto del candidato rispetto al focus del premio, coerenza con finalità e obiettivi indicati nel bando, rilevanza dell'innovazione introdotta nell'organizzazione, originalità dell'esperienza e della metodologia adottata, qualità dei contenuti e degli strumenti adottati (comprese le nuove tecnologie), replicabilità in contesti differenti. Tra i finalisti nella short list, i giurati sceglieranno i 3 vincitori del premio.

*"L'importanza delle persone per il rinnovamento della PA è ormai indiscutibile – sottolinea **Gianni Dominici**, Direttore generale di FPA –. Basti pensare all'importanza che le nuove assunzioni, le competenze e la formazione dei dipendenti pubblici stanno assumendo all'interno del percorso per l'attuazione del PNRR. Se la PA deve essere motore della ripartenza del Paese, dobbiamo partire da persone motivate e dotate di competenze trasversali, come intelligenza emotiva, problem solving creativo e pensiero critico. L'innovatore, soprattutto nella PA, è di frequente un 'isolato', una persona che cerca di portare passione e cambiamento nel proprio lavoro ma che non viene premiato, a causa di una cultura ancorata all'adempimento piuttosto che a risultati e obiettivi. Proprio per questo vogliamo dare voce a queste storie: facciamo emergere le eccellenze affinché entrino in connessione tra loro e facciano sistema".*

Per candidature e maggiori informazioni [cliccare qui](#).